

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД КГА ПОУ «ЧСК» ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Общая характеристика учреждения

Полное наименование – краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Черниговский сельскохозяйственный колледж»

Организационно-правовая форма – учреждение

Юридический адрес: 692372, Приморский край, Черниговский район, с. Черниговка, ул. Ленинская 72

Учредители: Правительство Приморского края, Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, Министерство имущественных и земельных отношений Приморского края

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Л035-01285-25/00388356 от 20.08.2014 г., Министерство образования Приморского края, срок действия - бессрочно

Свидетельство о государственной аккредитации: № А007-01285-25/01193380 от 05.04.2019 г., Министерство образования Приморского края, срок действия – бессрочно

На начало учебного года – 632 студента, из них: по ППСЗС – 504 человек, ППКРС – 70 человек, проф. подготовка – 58 человек.

На конец года – 603 студента, из них: по ППСЗС – 469 человек, ППКРС – 76 человек, проф. подготовка – 58 человек.

Обучение в колледже ведется по очной форме обучения: 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства, 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств; по заочной форме обучения: 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, 35.02.05 Агрономия (коммерческая основа).

Прием на обучение проводится без вступительных испытаний на основании среднего балла документа об образовании.

Программа развития колледжа разработана на 2022-2026 годы. Приоритетные направления: 1. Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования. 2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы в соответствии с современным уровнем производства, увеличение объема модернизированного учебно-лабораторного, учебно-методического и автоматизировано-информационного аудиторного оборудования. 3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики. 5. Формирование кадрового потенциала КГА ПОУ «ЧСК» для обучения и оценки соответствующей квалификации в соответствии со стандартами. 6. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки. 7. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды. 8. Модернизация информационной образовательной среды колледжа. 9. Развитие дополнительного профессионального образования. Разработка программ профессионального обучения и ДПО. Основные задачи: развитие и совершенствование материальной базы колледжа, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов, создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Структура управления колледжа: Директор – Хижняк Николай Викторович, 8(42351)25526; Заместитель директора (по социально-воспитательной работе) – Челыдина Людмила Анатольевна 8(42351)25082, Заместитель директора (по учебной работе) – Слуцкая Марина Владимировна 8(42351)25082, Главный бухгалтер – Марущак Ирина Васильевна, 8(42351)25526.

Органы управления включают: Совет колледжа, Педагогический совет, Студенческий совет, Совет по профилактике правонарушений, Бухгалтерия, Отдел кадров, Учебная часть, Приемная комиссия, Общежитие, Библиотека, Заочное отделение, Методический отдел, Центр содействия трудоустройству выпускников, Молодежный медиасервис.

Контакты: эл. почта колледжа hpu52@bk.ru, учебная часть skoledzh@mail.ru Телефон учебной части 8(42351)25082, бухгалтерия 8(42351)25526, общежитие 8(42351)27561; сайт колледжа – черниговка-колледж.рф.

2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы: понедельник 8.30-17.30, вторник-пятница 8.30-16.30, суббота-воскресенье – выходной, обеденный перерыв 12.30-13.30.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника – 8,9.

Учебно-материальная база располагает оснащенными учебными кабинетами, современными мастерскими (слесарная, сварочная, ТО и ремонт автомобилей, ремонт кузовов и стекол, поварское дело) и лабораториями (цифровое земледелие, управление БПЛА, эксплуатация с/х машин). Библиотечный фонд включает 10456 экземпляров, из них 3632 учебных. Количество персональных компьютеров – 81, из них доступны студентам – 47; интерактивные панели – 20. Максимальная скорость доступа к Интернету – 50-99,9 Мбит/сек.

Для питания обучающихся имеется столовая на 150 посадочных мест.

Колледж располагает благоустроенным общежитием на 158 мест. В общежитие есть все условия для самоподготовки, бытовые помещения.

Имеется помещения для работы медицинского обслуживания обучающихся, воспитанников и работников колледжа свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление от 12 мая 2005 г. № 025K0289 (бессрочно) и лицензия на него № ФС-25-01-000040.

Практические занятия и практика проходят в мастерских колледжа, действуют 2 УПК по направлению Сельское хозяйство и Обслуживание и ремонт автомобилей.

Физкультурно-спортивная зона включает в себя типовой спортивные зал (площадью – 374 кв.м.), приспособленный тренажерный зал (площадью 34 кв.м) и спортивные площадки на открытом воздухе: хоккейная (мини-футбол) и функциональная спортивная площадка.

Численность педагогических работников составляет 32 человека, из них имеют высшую категорию 2 человека, первую – 6 человек. За последние три года прошли курсы повышения квалификации 24 человека: по профилю – 22 человека, по использованию ИКТ – 3, в форме стажировки – 12 человек. В течение года педагоги активно принимали участие в семинарах, лекциях, акциях. В краевом заочном конкурсе «Лучшие образовательные модели общеобразовательной подготовки» приняли участие 4 преподавателя, один из них занял первое место.

Для обучающихся с ОВЗ, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата обучение организовано в учебных аудиториях, расположенных на 1 этаже. Обеспечиваются и совершенствуются материально-технические условия беспрепятственного доступа в учебные помещения, столовую, туалетные комнаты, другие помещения, условия их пребывания в указанных помещениях, проведены работы по расширению дверных проемов, а также установлена кнопка на входе в учебный корпус для вызова маломобильными гражданами дежурного преподавателя. Здание оснащено противопожарной сигнализацией с дублирующими звуковыми и голосовыми устройствами. В колледже обучаются студенты по программам профессиональной подготовки с легкой умственной отсталостью.

Стоимость обучения по программам СПО – 50000 в год.

Колледж предлагает следующие дополнительные программы: Тракторист (А, В, С, D, E, F), Монтировщик шин, слесарь по ремонту автомобилей, Оператор ЭВМ, Оператор швейного оборудования, Швея, Повар, Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, Оператор БПЛА.

3. Особенности образовательного процесса

Колледж реализует программы ПССЗ и ПКРС по четырем укрупненным группам: 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 43.00.00 Сервис и туризм, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии.

В колледже успешно реализуется модульное обучение, обеспечивающее реализацию ФГОС СПО и овладение студентами основными видами профессиональной деятельности. С целью активизации познавательной деятельности студентов на учебных занятиях преподаватели широко применяют игровые технологии, решение конкретных ситуационных задач, дискуссии, конференции, диалоговые модели обучения, метод проектов, кейс-метод и др., активно в процессе обучения используются информационно-коммуникационные технологии.

Большое внимание в колледже уделяется практико-ориентированной подготовке специалистов посредством проведения практических занятий в мастерских и лабораториях, на которых обучающиеся закрепляют полученные теоретические знания.

В колледже создана система возможностей непрерывного образования в аспекте дополнительного образования. Обучающимся колледжа, взрослому населению города, безработным гражданам и всем желающим колледж предоставляет возможность получить высококачественные образовательные услуги сверх образовательных стандартов с целью повышения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда. Обучающиеся колледжа имеют возможность получить дополнительные профессии и специальности, освоив курсы профессионального обучения, переподготовки или повышения квалификации по выбранной профессии.

Информационная система управления учебным процессом и производственной деятельностью колледжа обеспечивает:

- руководство колледжа - информацией и сервисами для анализа деятельности и финансово-экономического состояния образовательного учреждения, планирования и управления; преподавателей и сотрудников - технологиями и информацией для осуществления учебного и производственного процессов, выполнения должностных обязанностей;

- студентов - компьютерными технологиями, учебно-методическими, обучающими, контрольными материалами, коммуникационными возможностями.

Для оценки качества образования привлекаются работодатели в качестве экспертов Демонстрационного экзамена и чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

Основные направления воспитательной работы: патриотическое воспитание, духовно-нравственное воспитание, правовое воспитание, художественно-эстетическое воспитание, трудовое воспитание (общественно-полезная деятельность), экологическое воспитание, работа по профилактике правонарушений, преступлений, алкоголизма, наркомании и токсикологии среди обучающихся, работа с родителями.

В колледже функционирует Студенческий совет, Спортивный клуб «Колосс», Молодежный медиацентр. Кроме этого, регулярно ведутся спортивные секции, работает педагог дополнительного образования.

Стипендиальное обеспечение осуществляется на основании «Положения о стипендиальном обеспечении».

Стипендии подразделяются на академическую и социальную стипендию для студентов СПО. По итогам 2 семестра повышенная академическая стипендия назначена 18 студентам, повышенная социальная стипендия – 4 студентам. Кроме того, студенты из числа отобранных кандидатов получают стипендию Губернатора Приморского края.

4. Результаты деятельности, качество образования

Выпуск в 2026 году составил 71 человек. Из них количество выпускников, получивших диплом с отличием – 2, что составляет 3%.

Результаты ГИА в форме Демонстрационного экзамена: «отлично» - 29 человек, «хорошо» - 36 человек, «удовлетворительно» - 6 человек.

По предварительным данным трудоустроены 41 человек, продолжают обучение 3 человека, находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком 2 человека, проходят службу в армии 13 человек.

Студенты активно принимали участие в конкурсах, олимпиадах, акциях и т.п. Призовые места заняли в следующих мероприятиях: Краевой заочный конкурс презентаций «Вехи истории Приморья», Краевой фестиваль современного любительского творчества «Черниговские родники», Краевой конкурс презентаций «Героизм в моей профессии», Конкурс презентаций и видеороликов ко Дню защитников Отечества «Герои специальной военной операции», Лыжные гонки памяти ветерана Великой Отечественной войны И. П. Купоносова, Краевая дистанционная метапредметная олимпиада по дисциплинам общеобразовательного цикла, Краевой конкурс индивидуальных проектов профессиональной направленности «Один из шагов на пути к успеху», Краевой заочный конкурс презентаций «История исследования Дальнего Востока», конкурс профессионального мастерства Абилимпикс по компетенциям «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Слесарное дело», чемпионат Профессионалы по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Хлебопечение». Победители: Всероссийский конкурс «Физика в профессии повара», Всероссийский конкурс «Физические явления в природе», Всероссийский дистанционный конкурс по информатике «Цифровой ветер», конкурс профессионального мастерства Абилимпикс по компетенции «Изготовитель пищевых полуфабрикатов», чемпионат Профессионалы по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».

5. Финансово-экономическая деятельность

Годовой бюджет: 153520,8 тыс.руб.

Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения: субсидии 142847,2 тыс.руб.; приносящая доход деятельность 10673,6 тыс. руб.

Направление использования бюджетных средств: оплата труда, оплата работ и услуг, прочие расходы.

Внебюджетные средства используются на: заработную плату, увеличение стоимости основных средств, совершенствование материально-технической базы, приобретение материальных запасов, оплату прочих услуг, оплату услуг по содержанию имущества.

6. Социальное, государственно-частное партнерство

В рамках Соглашений о социальном партнерстве реализуются следующие направления взаимодействия:

- улучшение качества теоретической и практической подготовки специалистов в соответствии с требованиями производства через привлечение специалистов предприятий сельскохозяйственной направленности в качестве членов аттестационной комиссии для участия в итоговой аттестации и конкурсах профессионального мастерства,

- организация стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин и выпускников в условиях действующих технологических процессов производства,

- создание условий для прохождения практики обучающимися на предприятиях и следующее трудоустройство выпускников.

Заключенные договора (соглашения и т.д.) на подготовку рабочих кадров и специалистов между Черниговским сельскохозяйственным колледжем и социальными партнерами:

ООО «Смена» с. Вадимовка Черниговский р-он (управляющий Приходько Ю.Б.), ООО «Черниговский продукт» (Хижинский К.В.), ООО «Черниговский агрохолдинг» (генеральный директор Корнеев А.Н.), ИП ГКФХ Власов А.В., КГКУ «Центр содействия семейному устройству с. Черниговка» (директор Волкова В.Н.), ИП Ашанина Е.В., Кафе «Мясной дворик», ИП КФХ Толочка В.В. с. Дмитриевка, ИП Ванюков Е.Ю. с. Дмитриевка, Сельскохозяйственное бизнес-направление ГК «Русагро», АО «ПримАгро», ХАПК ГринАгро.

Ведется активное сотрудничество со службой занятости в части профориентации и содействия трудоустройству выпускников.

7. Заключение. Перспективы развития учреждения

За 2025-2026 учебный год было улучшение инфраструктуры (открыта мастерская по Сварочному делу, лаборатория управления БПЛА), рост квалификации кадров, внедрение новых технологий. В рамках проекта МОСТы велась активная работа со школьниками по профориентационным мероприятиям

Задачи на следующий год: продолжить развитие инфраструктуры колледжа, расширить перечень программ ПО и ДПО, в том числе реализуемых на базе РЦОК, поиск новых партнеров-работодателей, привлечение представителей работодателей в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения, увеличение образовательных программ для школьников в рамках проекта «Аттестат плюс профессия», развитие УПК колледжа.

В 2026 году планируется создание двух ЦПДЭ по специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств и 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья.

В 2026 году подана заявка на участие в Федеральном проекте «Агропрофи».

Директор КГА ПОУ «ЧСК»



Н.В. Хижняк