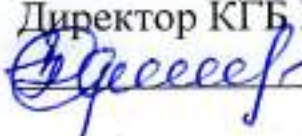


Принята
Советом колледжа
Протокол №2 от 25.10.2017 г.

Утверждаю
Директор КГБ ПОУ «ЧСК»
 Н.В. Хижняк

Согласовано


Управляющий ООО «Смена»
Ю.Б. Приходько


Ген.директор ООО «Черниговский Агрохолдинг»
А.Н. Корнеев

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЧЕРНИГОВСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2018 – 2019 ГОДЫ.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КГБ ПОУ «ЧЕРНИГОВСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2018 – 2019 ГОДЫ.....	3
2. ИНФОРМАЦИОННО-ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА	6
3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.....	7
3.1 Перечень образовательных услуг.....	7
3.2 Количественный состав обучающихся.....	8
3.3 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса	11
4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО.....	15
5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	17
6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.	21
7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	23
8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	25

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КГБ ПОУ «ЧЕРНИГОВСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2018 – 2019 ГОДЫ.

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Черниговский сельскохозяйственный колледж» на 2018 – 2019 гг. (далее – Программа)</p>
<p>Основание для разработки программы</p>	<p>Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. N 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями от 10 февраля 2017 г.);</p> <p>Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренная Коллегией Минобрнауки России от 18.06.2013 г. протокол № Пк-5вн;</p> <p>Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;</p> <p>Комплекс мер по реализации Приоритетных направлений развития образовательной системы Российской Федерации;</p> <p>Распоряжение Администрации Приморского края от 26 августа 2013 года под № 278-ра</p>
<p>Исполнители программы</p>	<p>Администрация, инженерно-педагогические работники и обучающиеся КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж», учебно-методические объединения, общественные организации, субъекты социального партнерства КГБ ПОУ «Черниговского сельскохозяйственного колледжа»</p>
<p>Миссия образовательного учреждения</p>	<p>Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками в области науки и образования, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и</p>

	<p>государства в целом и воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма.</p> <p>Создание современной технологической базы для подготовки квалифицированных конкурентоспособных рабочих специалистов для различных отраслей народного хозяйства; совершенствование системы профессионального образования через различные формы и методы теоретического и производственного обучения; развитие личности обучающихся в соответствии с их образовательными потребностями и возможностями, их социализации путём совершенствования системы самоуправления</p>
Стратегические цели Программы	Создание правовых, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и общества
Стратегические задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> -Активизация инновационной деятельности в образовательном процессе колледжа; -создание социально-ориентированной образовательной среды на основе менеджмента качества процессов и результатов образовательной системы колледжа; -развитие и совершенствование материальной базы колледжа; -разработка основных образовательных программ по профессиям СПО и специальностям СПО согласно ФГОС-3+; ФГОС-4(ТОП 50); -повышение привлекательности программ профессионального образования, организация деятельности по профессиональной ориентации; -развитие экономических механизмов деятельности колледжа; -создание условий успешной социализации и самореализации обучающихся, обеспечение возможностей для приобретения необходимых прикладных квалификаций для различных категорий граждан; -повышение профессиональной компетенции преподавателей и мастеров производственного обучения согласно стандартам WorldSkills; -развитие кадровых ресурсов образовательной организации; -приведение структуры профессионального

	образования колледжа в соответствии с потребностями рынка труда в регионе.
<p>Приоритетные направления Программы.</p> <p>Сроки и этапы реализации Программы.</p>	<p>1. Совершенствование образовательной деятельности. Разработка нормативного обеспечения реализации основных мероприятий Программы, введение системы обучения преподавательского состава колледжа новым образовательным технологиям, разработка методического обеспечения данных технологий, разработка новых учебных планов и программ по профессиям СПО и специальностям СПО (ФГОС-4) «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Управление качеством продукции, процессов и услуг».</p> <p>Расширить диапазон образовательных программ и услуг.</p> <p>2. Развитие дополнительного профессионального образования. Разработка новых учебных планов по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.</p> <p>Организация дополнительных видов деятельности с целью привлечения децентрализованных источников финансирования.</p> <p>3. Развитие и укрепление связей с социальными партнёрами, Центром занятости населения, школами района.</p> <p>4. Развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с современным уровнем производства, увеличение объёма модернизированного учебно-лабораторного, учебно-методического и автоматизировано-информационного аудиторного оборудования.</p> <p>5. Подготовка выпускников КГБ ПОУ «ЧСК» по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.</p>
<p>Объёмы и источники финансового обеспечения образовательной деятельности.</p>	<p>Субсидии на финансовое обеспечение выполнения гос. задания (32382860,0)</p> <p>Субсидии на иные цели (35168210,0)</p> <p>Платные услуги по видам деятельности (2931000,0)</p> <p>Сдача в аренду, с согласия учредителей, недвижимого имущества (558850,0)</p> <p>Производство, переработка и сбыт с/х продукции (971100,0)</p> <p>Оказание услуг общественного питания (264000,0)</p>

	Предоставление обучающимся жилых помещений в общежитии (375550,0)
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>-Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных рабочих и специалистов для предприятий, хозяйств и организаций сельского хозяйства края.</p> <p>-Формирование многоуровневого профессионального образования в системе непрерывного образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности.</p> <p>-Создание эффективной системы управления инновационной деятельностью инженерно-педагогических работников.</p> <p>-Укрепление связей колледжа с работодателями, повышение эффективности сотрудничества с субъектом социального партнерства.</p> <p>-Формирование системы подготовки и профессиональной переподготовки кадров колледжа, повышение образовательного уровня преподавателей, мастеров п/о и руководителей.</p> <p>-Обновление материально-технической базы для подготовки конкурентоспособных специалистов по всем профессиям и специальностям.</p> <p>-Развитие системы дополнительного профессионального образования.</p> <p>-Стабильное функционирование социального партнёрства в сфере профессионального образования.</p> <p>-Оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников;</p> <p>-Создание нового поколения учебной, учебно-методической литературы, средств обучения в соответствии с требованиями ФГОС-4, расширение применения информационных систем и технологий в образовательном процессе.</p>

2. ИНФОРМАЦИОННО-ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Черниговский сельскохозяйственный колледж является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, удовлетворяющей духовные и иные нематериальные потребности граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ. Колледж образован в 1933 году как учреждение начального профессионального образования – профессиональное училище.

01 сентября 2013 года КГБОУ НПО «Профессиональное училище №52» с. Черниговка Черниговского района переименовано в краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Черниговский сельскохозяйственный колледж» на основании Распоряжения Администрации Приморского края от 26 августа 2013 года № 278-ра.

Образовательное учреждение является юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности связанные с образовательной деятельностью.

Юридический адрес колледжа: 692372 Приморский край, Черниговский район, с.Черниговка, ул. Ленинская ,72.

3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

3.1 Перечень образовательных услуг

Колледж предоставляет пять ООП СПО по профессиям:

На базе 9 классов с получением среднего общего образования

43.01.09 «Повар, кондитер» – очная форма обучения. Срок обучения – 3 года 10 месяцев, квалификация – повар – 3,4 разряд, кондитер – 3,4 разряд.

35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» – очная форма обучения. Срок обучения – 2 года 10 месяцев, квалификация – тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, слесарь по ремонту с/х машин и оборудования, водитель автомобиля категории «С».

На базе 11 классов

23.01.06 «Машинист дорожных и строительных машин». Срок обучения – 10 месяцев, квалификация – Машинист бульдозера - 4 разряд, тракторист.

46.01.03 «Делопроизводитель». Срок обучения – 10 месяцев, квалификация – делопроизводитель.

35.01.10 «Овощевод защищенного грунта». Срок обучения – 10 месяцев, квалификация – овощевод, цветовод.

Две ООП по специальностям СПО:

На базе 11 классов, НПО и СПО

35.02.05 «Агрономия». Срок обучения – 2 года 10 месяцев, квалификация – Агроном.

35.02.07 «Механизация сельского хозяйства» – очная, заочная форма обучения. Срок обучения – 3 года 10 месяцев, квалификация – техник-механик.

Программы профессиональной подготовки (на базе специальных (коррекционных) образовательных школ VIII вида), срок обучения – 10 месяцев:

18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования

18511 Слесарь по ремонту автомобилей

16675 Повар
15415 Овощевод
16399 Официант

Программы профессиональной подготовки по профессиям:

18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, срок обучения - 5 месяцев;

16675 Повар, срок обучения – 3-5 месяцев;

11442 Водитель автомобиля категории «А», «А 1», «В», срок обучения – 3 месяца;

11442 Водитель автомобиля категории «С», срок обучения – 4 месяца;

13583 Машинист бульдозера, срок обучения – 4 месяца;

19203 Тракторист, срок обучения – 3 месяца;

Программы дополнительного профессионального образования:

Пользователь ПК, срок обучения – 1 месяц;

Делопроизводитель, срок обучения – 2 месяца.

3.2 Количественный состав обучающихся

В колледже обучается молодежь различного социального статуса и стартового образовательного уровня. На 29 декабря 2017 года число обучающихся дневной формы обучения – 288 человек, заочной формы обучения – 43 человека.

Контингент обучающихся по программам СПО на 29 декабря 2017 года

Профессии/специальность и СПО	Дневная форма обучения				Выпуск		
	1курс	2курс	3курс	Всего	2016-2017 г.	2017-2018 г.	Прогноз на 2018г.
35.01.13 Тракторист-машинист с/х производства	25	21	25	71	25	22	20
43.01.09 Повар, кондитер	21	23	24	68	26	22	22
35.02.07 Механизация сельского хозяйства	28	19	22	69	30	22	
18545 Слесарь по ремонту с/х машин и оборудования	26			26	32	25	19
16675 Повар	29			29	28	28	19
15415 Овощевод	25			25	23	25	19
16399 Официант	0			0	0	0	18
ВСЕГО	154	63	71	288	164	144	117

Согласно контрольным цифрам приема составлен примерный план приема на 2018-2019 годы. Прием в 2017 году составил 150 человек.

Примерный план приема по профессиям и специальностям СПО на 2018-2019гг.

Профессии СПО	Специальности СПО (очное/заочное)	2018	2019
35.01.13 Тракторист-машинист с/х производства		25	25
43.01.09 Повар, кондитер		25	25
	35.02.07 Механизация сельского хозяйства (очное)	30	25
	35.02.07 Механизация сельского хозяйства (заочное)		40
18545 Слесарь по ремонту с/х машин и оборудования		19	20
16675 Повар		19	20
15415 Овощевод		19	20
16399 Официант		18	20
18511 Слесарь по ремонту автомобилей			20
ВСЕГО		155	215

Количество обученных по программам профессиональной подготовки

Наименование программы		Выпуск		
		2016	2017	2018
Программы профессиональной подготовки				
19203	Тракторист	67	41	21
11442	Водитель автомобиля категории "С"		3	7
11442	Водитель автомобиля категории "В"	9	13	11
11442	Водитель мотоцикла категории "А"	2	9	
16675	Повар	19		3
13583	Машинист бульдозера	9		7
Программы профессиональной переподготовки				
16675	Повар		13	
13583	Машинист бульдозера	3		
Программы повышения квалификации				
16675	Повар	7	4	
19203	Тракторист			16
Программы дополнительного профессионального образования				
21299	Делопроизводитель	2	2	2
20-часовая программа БДД				15
ВСЕГО		118	85	82

Трудоустройство выпускников

программы среднего профессионального образования		Выпуск всего 2016- 2017уч.г. (чел.)	Трудоустроены		Продолжили обучение	Призваны в РА	Стоят на учете в ГСЗН	Не трудоустроены	Декретный отпуск
Коды укрупненных групп	Наименование укрупненных групп Наименования профессий/специальностей СПО		по договорам	самостоятельно					
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих		51	4	2	0	20	4	19	2
19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИЯ	26	0	2	0	4	4	14	2
19.01.17.	Повар, кондитер	26	0	2	0	4	4	14	2
36.00.00	СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО	25	4	0	0	16	0	5	0
35.01.13	Тракторист-машинист с/х производства	25	4	0	0	16	0	5	0
Программы подготовки специалистов среднего звена		30	0	30	0	0	0	0	0
35.00.00.	СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО	30	0	30	0	0	0	0	0
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	30	0	30	0	0	0	0	0
Программы профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе коррекционных школ		83	21	0	28	2	20	10	2
18545	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	32	6	0	9	1	7	9	0
16675	Повар	28	8	0	9	1	8	1	1
15415	Овощевод	23	7	0	10	0	5	0	1

Социальный портрет обучающихся КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж»

Дневное обучение	1 курс	2 курс	3 курс	Проф. подготовка	Всего
Количество групп	3	3	2	3	11
Количество обучающихся в группах	74	63	49	80	266
в том числе:					
- девушки	20	16	17	34	87
- юноши	54	39	30	46	169
- из многодетных семей	11	12	11	5	39
- из малообеспеченных семей	1	3	0	3	7
- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа	7	13	8	56	84
- детей-инвалидов	0	0	0	6	6
- несовершеннолетних	39	19	1	31	90
- «трудных» подростков	9	16	13	12	50

3.3 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Основные направления:

- совершенствование профильной структуры и объемов реализуемых специальностей и направлений подготовки в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития общества;
- введение в действие Федеральных Государственных образовательных стандартов четвертого поколения (ТОП-50);
- развитие гибкости, вариативности профессиональных образовательных программ по реализуемым профессиям и специальностям в системе непрерывного образования с учетом их регионального компонента, дисциплин по выбору, факультативных курсов;
- развитие информатизации образования;
- обеспечение соответствия требований Федеральных Государственных образовательных стандартов СПО и НПО квалификационным требованиям по профессиям и специальностям;
- формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, нового поколения учебников и учебных пособий, средств обучения;
- внедрение новых технологий и методов обучения, включая информационные, личностно-ориентированные и др.

Элементами системы контроля и управления качеством подготовки обучающихся являются:

- учет посещаемости обучающихся (ежедневно);
- текущий контроль знаний и умений обучающихся (1 раз в 2месяца);
- обсуждение и анализ итогов текущий успеваемости обучающихся;
- промежуточный контроль, т.е. контроль за ходом зачетно-экзаменационной сессии (два раза в год);
- контроль за проведением различного рода практик;
- контроль за проведением итоговой государственной аттестации выпускников.

Цели контроля – регулярное управление учебной деятельностью обучающегося и ее корректировка, оценка выполнения требований ФГОС по профессиям НПО и специальностям СПО в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

Для более качественного проведения учебных занятий преподавателями будут созданы учебно-методические комплексы (УМК) по дисциплинам, согласно действующему положению, определяющему структуру УМК на бумажном и электронном носителях. Разрабатываются комплекты контрольно-измерительных материалов (тестовые задания, вопросы для зачетов, экзаменов, контрольных работ). Контрольно-измерительные материалы составляются в соответствии с программой курса. Количество

экзаменов, зачетов, курсовых работ соответствуют нормам ФГОС СПО. Лабораторные и практические занятия должны будут выполняться в полном объеме, и соответствовать тематике и объему программ изучаемых дисциплин.

Перечень мероприятий организации образовательного процесса:

1. Разработка учебно-программной документации согласно ФГОС СПО четвертого поколения
2. Совершенствование перечня реализуемых профессий и специальностей в соответствии с потребностями рынка труда
3. Разработка локальных нормативных актов в соответствии с федеральным и областным законодательством
4. Разработка рекомендаций по совершенствованию содержания, форм и методов производственной, профессиональной практики
5. Совершенствование учебной документации по учебным и производственным предметам профессий/специальностей СПО, обучающимся по ФГОС-4.
6. Формирование комплексной системы оценки качества подготовки специалистов
7. Организация работы по развитию форм внеучебной деятельности обучающихся (олимпиады, смотры, конкурсы, конференции и т.д.)
8. Формирование концепции, программы развития воспитания в колледже
9. Мониторинг качества образовательных стандартов СПО
10. Мониторинг качества образования через совершенствование системы контроля качества учебно-воспитательного процесса
11. Разработка паспортов комплексно-методического обеспечения дисциплин профессий и специальностей
12. Внедрение компьютерных программ в изучение общеобразовательных, общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей
13. Изучение и анализ работы педагогического коллектива колледжа с целью улучшения качества учебного процесса
14. Изучение и анализ информации о состоянии качества знаний учащихся с целью подготовки высококвалифицированных специалистов

Методическая работа в колледже

Методическая работа осуществляется согласно единого плана методической работы, является составляющей частью общего плана работы колледжа. Единый план методической работы составляется на год, планируется по месяцам, утверждается директором.

Методическая тема: «Пути и формы повышения эффективности обучения в современных условиях». Эта тема находит отражение в различных формах методической работы – коллективной и индивидуальной: педсовет, методических советах, заседаниях методических комиссий, педагогических чтениях, семинарах, а также в работе по индивидуальным

методическим темам преподавателей и мастеров производственного обучения.

Основными направлениями работы методической службы колледжа являются:

- изучение ФГОС-4 по профессиям и специальностям нового поколения;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- обобщение, внедрение и пропаганда педагогического опыта;
- повышения профессиональной компетенции преподавателей и мастеров производственного обучения;
- комплексное методическое обеспечение дисциплин по профессиям и специальностям;
- разработка программ и учебных планов ФГОС-3+; ФГОС-4 по профессиям и специальностям СПО.

В колледже работают три методических объединения: МО преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения по профессии «Повар, кондитер» - руководитель Косолапова Мария Владимировна, руководитель МО преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» - Голуб Василий Михайлович; МО преподавателей общеобразовательных дисциплин – руководитель Дыга Лариса Владимировна.

Периодичность заседаний МО один раз в 3 месяца. На заседаниях рассматриваются вопросы повышения качества знаний учащихся; внедрения активных форм и методов обучения; подготовки и проведения открытых уроков, предметных недель; утверждения корректировок учебно-программной документации. Работа методических комиссий отражена в протоколах.

Педагогический коллектив колледжа непрерывно работает над совершенствованием комплексного методического обеспечения дисциплин и профессий. Разработаны комплекты материалов контроля качества для тематического, промежуточного, итогового контроля; учебно-наглядные пособия, раздаточный дидактический материал, комплекты инструкционно-технологических карт.

В колледже проводятся различные по форме инновационные уроки:

- урок видео, учебные фильмы, конкурсы, викторины, олимпиады;
- уроки, основанные на самообразовании и творческом труде учащихся: уроки семинары, уроки диспуты, уроки-презентации.

В колледже созданы условия для реализации творческих возможностей учащихся. Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства учащихся «Лучший по профессии». Недели кулинарии, трактористов, предметные недели гуманитарного цикла.

Победители конкурсов принимают участие в краевых конкурсах профессионального мастерства.

Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах различного уровня

№ п/п	Наименование мероприятия	Кол-во участников		Призовые места
		2017 г.	2018 г.	
1	Региональный чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс»	2		2
2	Открытый региональный чемпионат профессионального мастерства WorldSkillsRussia	1		
3	Всероссийская дистанционная олимпиада Академии развития личности «Радуга Олимпа»	4		4
4	Краевая онлайн олимпиада «Экология»	2		2
5	Краевой заочный конкурс творческих студенческих работ «ВСЕ МЫ – РОССИЯ»		4	1
6	Краевая олимпиада по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности»		2	1
7	Всероссийские олимпиады в рамках всероссийского социального проекта «Страна талантов»		13	9
8	ВСЕРОССИЙСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС «МОЯ МАЛАЯ РОДИНА»		5	
9	Открытый Патриотический фестиваль-конкурс «Мы – правнуки Победы»		1	1
10	Краевой заочный конкурс-презентаций по химии «Химия в XXI веке»		1	
11	Краевая заочная Олимпиада по дисциплине «Техническая механика», «Электротехника и электроника»		1	2
12	Всероссийская дистанционная олимпиада «Линия знаний: Основы электротехники»		2	2
13	Краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»		2	2
ВСЕГО		9	31	26

Перечень мероприятий по развитию творческой активности студентов:

1. Формирование новой концепции воспитания в колледже
2. Оптимизация состава классных руководителей учебных групп, осуществляющих воспитательную работу с обучающимися колледжа
3. Актуализация правил проживания в общежитии
4. Организация на базе колледжа спортивных кружков и секций по различным видам спорта
5. Проведение внутри колледжа конкурсов, предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства с целью развития творческих способностей обучающихся
6. Участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, спартакиадах и смотрах различных уровней.

Направления воспитательной работы:

- ✓ патриотическое воспитание
- ✓ духовно-нравственное воспитание
- ✓ правовое воспитание
- ✓ художественно-эстетическое воспитание
- ✓ трудовое воспитание (общественно-полезная деятельность)
- ✓ экологическое воспитание
- ✓ работа по профилактике правонарушений, преступлений, алкоголизма, наркомании и токсикологии среди обучающихся
- ✓ работа с родителями
- ✓ организационно-методическая работа.

В целях повышения качества подготовки обучающихся, как основного критерия показателя работы педагогического коллектива, выделены следующие основные направления деятельности коллектива:

1. Создать психологический комфорт в рамках образовательной среды. Формировать учебную мотивацию и развивать познавательные интересы обучающихся.

2. Повысить профессиональную компетентность педагогов. Глубже изучать личностные особенности обучающихся.

3. Педагогические технологии выбирать с учетом способностей, возможностей обучающихся при уровне дифференциации заданий.

4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В рамках Соглашений о социальном партнерстве реализуются следующие направления взаимодействия:

- улучшение качества теоретической и практической подготовки специалистов в соответствии с требованиями производства через привлечение специалистов предприятий сельскохозяйственной направленности в качестве членов аттестационной комиссии для участия в итоговой аттестации и конкурсах профессионального мастерства,

- организация стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин и выпускников в условиях действующих технологических процессов производства,

- создание условий для прохождения практики обучающимися на предприятиях и следующее трудоустройство выпускников.

Заключенные договора (соглашения и т.д.) на подготовку рабочих кадров и специалистов между Черниговским сельскохозяйственным колледжем и социальными партнерами:

ООО «Смена» с. Вадимовка Черниговский р-он (управляющий Приходько Ю.Б.), ООО «Компания Армада» (директор Левченко В.Н.) с. Ляличи Михайловский район, «ООО» Черниговский продукт» (Хижинский К.В.), ООО «Черниговский агрохолдинг» (генеральный директор Корнеев А.Н.),

ИП ГКФХ Власов А.В., ФГБНУ Приморская НИОС р.с. Новосельское Спасского района (директор Клименко Т.Г.), ООО «Хороль Агро Холдинг» (генеральный директор Янкин Н.С.), ИП ПСХ Дорохин Н.П., КГКУ «Центр содействия семейному устройству с. Черниговка» (директор Волкова В.Н.), ИП Ашанина Е.В., ИП Москалева В.О. Пиццерия «Чиполино», Кафе «Мясной дворик», ИП Вовк О.А., КФХ Толочка В.В. с. Дмитриевка, ИП Ванюков Е.Ю. с. Дмитриевка, Сельскохозяйственное бизнес-направление ГК «Русагро» и др.

На 2018-2019 учебный год колледж планирует заключить ряд новых договоров и соглашений о социальном партнерстве с рядом хозяйств Черниговского района.

Основные направления в развитии социального партнерства:

- определение перечня профессий и специальностей, востребованных на рынке труда;
- определение требований работодателей к качеству подготовки специалистов и к качеству учебно-программной документации;
- обеспечение участия работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников;
- совершенствование организации образовательного процесса;
- развитие материально-технической базы колледжа;
- развитие профориентации населения, трудоустройство выпускников колледжа;
- создание производственно-образовательных комплексов.

Перечень мероприятий:

1. Разработка программы развития социального партнёрства
2. Заключение договоров о сотрудничестве соглашений о создании производственно-образовательных комплексов между субъектами социального партнерства
3. Организация производственной (профессиональной) практики
4. Организация производственного обучения, учебных практик на предприятиях
5. Организация профориентационной работы
6. Содействие трудоустройству выпускников колледжа
7. Расширение области взаимодействия со средствами массовой информации в рекламных целях
8. Разработка алгоритма сотрудничества с родителями выпускников школ
9. Сотрудничество с ЦЗН
10. Анализ потребности в рабочих кадрах и специальностях у работодателей

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Черниговский сельскохозяйственный колледж имеет типовой комплекс на 420 ученических мест, в который входит:

учебный корпус 3106,70 кв.м

общежитие 2554,70 кв. м

спортивная школа 165,90 кв. м

производственная мастерская 2430,70 кв. м на 120 посадочных мест

гараж 894,90 кв.м

Имеется учебное хозяйство, площадью 292,2 га.

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 10996 кв.м., в том числе площадь учебно-лабораторных помещений – 5703,3 кв.м. Учебная площадь 3336 кв.м.

В составе используемых помещений имеются 17 учебных кабинетов, (и них 8 по общеобразовательным предметам и 9 кабинетов по профилю), учебных мастерских, 1 кулинарный цех, 2 лаборатории, 1 компьютерный класс, 1 мультимедийный класс, административные и служебные помещения.

На проведение учебного процесса в используемых зданиях помещениях имеется санитарно-эпидемиологическое заключение территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия по Приморскому краю от 22.06.2016 г. № 25.ПЦ.03.000.М.000604.06.16. и заключение МЧС России по Приморскому краю по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 08.06.2016 г. Эти документы свидетельствуют о наличии на используемых площадях условий, необходимых для соблюдения установленных требований, правил норм при осуществлении образовательной деятельности.

Большинство учебных кабинетов и мастерских в достаточной степени оснащены учебным и действующим оборудованием, пособиями, техническими средствами обучения, необходимыми для выполнения учебных программ.

Библиотека колледжа располагает достаточными площадями для обработки и хранения книжного фонда.

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	45	
Объем библиотечного фонда - всего	79	0	11480
из него: учебная	79		4297
в том числе обязательная			2819
учебно-методическая			2066

в том числе обязательная			321
художественная			4158
научная литература			
печатные издания	19		11404
аудиовизуальные документы			16
документы на микроформах			
электронные документы	60		60

В колледже оборудованы кабинеты - Тракторы и автомобили, Управление транспортным средством и безопасности движения, Технический ремонт сельскохозяйственных машин и оборудования, в котором реализуется основная профессиональная программа по технологии механизированных работ в сельском хозяйстве, по эксплуатации и техническому обслуживанию сельскохозяйственных машин и оборудования; Слесарная мастерская; Техническое обслуживание и ремонт для изучения технологии слесарных работ по ремонту и техническому обслуживанию сельскохозяйственных машин и оборудования.

Имеются лаборатории Устройство автомобилей, Сельскохозяйственные машины, Автотренажер для выработки навыков и совершенствования техники управления транспортным средством.

Учебная практика (производственное обучение) проводится в учебных мастерских колледжа и на территории учебно-производственного хозяйства. Учебные мастерские имеют оборудование и условия для проведения учебной практики, наглядные пособия, инструменты, различные приспособления, сварочное оборудование, агрегаты и узлы автомобилей марки ЗИЛ, КАМАЗ и ГАЗ; средства ТСО. Для проведения занятий по учебной практике разработаны инструкционные карты по выполнению практических заданий. Учащиеся и мастера производственного обучения обеспечены спецодеждой, рабочим инвентарем и инструментом в достаточном количестве. Кабинеты и мастерские паспортизированы и оснащены соответствующим оборудованием, компьютерной техникой.

Преподаватели на занятиях используют мультимедийные технологии.

Для реализации образовательного процесса имеются **специальные программные средства**:

- Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по специальностям
- Программы компьютерного тестирования
- Виртуальные тренажеры
- Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.
- Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам
- Электронные версии программ обучения водителей, трактористов

- Электронная версия сдачи итогового контроля для трактористов.

Для организации проведения производственной практики имеются действующие автомобили САЗ 3507, ГАЗ 31029, ГАЗ5201, ГАЗ 31105, ЛАДА 111760, ЛАДА 2107, ПАЗ 32051, ПАЗ 32053, автомобиль Hyundai Solaris, учебный автодром.

Для организации проведения практики учебной и производственной по профессии «Повар, кондитер» было приобретено оборудование.

Наименование оборудования	Фактически имеется (шт.)
Пароконвектомат TECNOINOX EFC10M на 10 гастроемкостей механическое управление	1
Плита индукционная INDOROR IN3500	5
Упаковщик вакуумный бескамерного типа EDZ-280/A	1
Блинный аппарат БА-1/2,5	1
Весы электронные CAS SW-460	10
Гриль Саламандра AIRHOT SGE-460	1
Жарочная поверхность AIRHOT GE-550/F гладкая н/ж сталь	1
Льдогенератор COOLEQ ZB-15AP заливного типа	1
Печь конвекционная BRIO	1
Плита индукционная INDOROR IN3500 WOK	1
Шкаф расстойный АРГО-30 435x320	1
Шкаф-витрина настольный холодильный белый BSF 170/70	1
Электрофритюрница GASTRORAG profi 4л 40759	1
2120301 Сифон для сливков «Крим профі» 1 л	2
Аста. Прилавок для подогрева тарелок ПТЭ-70КМ-80	1
Барная станция НIKOLD НБМВЛ-7/6К	1
Блендер Hamilton HBB908-CE 2 скор. п/к стакан 1,2л	1
Горелка для карамели MATFER 072236	2
Куттер-миксер HR-9	1
Лампа для карамели LAMP	1
Миксер «Воронеж-4» 3 стакана	1
Набор для карвинга 12 предметов	10
Овоскоп ОН-10	1
Подогреватель для шоколада EKSI HW-23	1
Слайсер 220 Selme с заточивающим устройством FAMILY Y 220	1
Стол кондитерский СК-3/1500/700 Д (столешница бук, каркас н/ж)	1
Тестораскатка-лапшерезка механическая 428	1
Фризер для мороженого Gemlu GL-ICM503	1

Учебное хозяйство

Учебное хозяйство колледжа в настоящее время имеет 292,2 га земли, из них 292,2 га пахотных земель.

Сельскохозяйственные угодья и база учебного хозяйства расположены на расстоянии 15 км от учебного заведения. Доставка мастеров производственного обучения и учащихся на учебное хозяйство производится автобусом колледжа.

В настоящее время вся имеющаяся сельскохозяйственная техника прошла технический осмотр и работает на территории учебного хозяйства. В 2017 году был обновлен семенной фонд. Ежегодно приобретаются минеральные удобрения. Посевной материал – зерно овса, сои. Полученный урожай с учебного хозяйства колледжа реализуется населению.

Наличие сельскохозяйственной техники для выполнения учебных планов и программ на учебном хозяйстве

Наименование техники и оборудования	Фактически имеется (шт.)
Сцепка С-А	2
Плуг ПЛН 3-35	2
Плуг ПЛН 5-35	1
Плуг ПЛН 4-35-1	1
Культиваторы КРГ-3,2	2
Культиваторы КПС-4,0	1
Сеялка СЗ-3,6	1
Сеялка СЗП-3,6	1
Воздушная сеялка СПУ-4л-ДУ	1
Трактор ДТ-75	3
Трактор МТЗ-80	2
Комбайн «Енисей -1200»	1
Борона ЗБЗС-1,0	24
Очиститель вороха ОВС-25	1
Борона БДТ-3,0	1
Борона БДУ	2
Трактор МТЗ-82	3
Трактор Т-150К	1
Трактор ЮМЗ-6кл	1
Бульдозер	1
Картофелесажалка	1
Опрыскиватель ОП-600Н-12	1

Основные направления развития материально-технической базы

- обновление кабинетов, лабораторий мебелью соответствующей санитарным требованиям;
- приобретение новых инновационных технических средств обучения;

- обновление оборудования и инструмента лабораторий учебных практик по реализуемым профессиям и специальностям.

Перечень планируемых мероприятий:

1. Внедрение информационно-автоматизированной системы (ИАС) в управление образовательной организацией
2. Обновление мебели и оборудование кабинетов
3. Приобретение оборудования в кабинеты для создания автоматизированного рабочего места преподавателя
4. Создание учебно-материальной базы для профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», согласно ФГОС-4
5. Создание базы для прохождения практических занятий и практик
6. Ремонт производственных цехов и обновление оборудования колледжа
7. Ремонт и оборудование в соответствии с требованиями мастерских отделения подготовки квалифицированных рабочих
8. Создание и оснащение рабочих мест электронной библиотеки в читальном зале библиотеки колледжа с бесплатным Wi-Fi для оюучающихся и преподавателей колледжа
9. Приобретение автомобилей и техники для обновления машинно-тракторного парка для учебного процесса и расширения образовательных услуг в развитии предпринимательской деятельности
10. Приобретение оборудования и технических средств для применения энергосберегающих технологий
11. Выполнение работ по благоустройству территорий колледжа.
12. Обновление материально-технической базы для всех профессий и специальностей согласно ФГОС

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.

В Черниговском сельскохозяйственном колледже работа по кадровому обеспечению учебного процесса строится на основании Устава и локальных нормативных актов.

В колледже численность штатных руководящих и педагогических кадров составляет 44 человека, из них: руководители 5 человек (директор, зам.директора по УПР, зам.директора по СВР, зам.директора по АХЧ, гл.бухгалтер); педагогических работников 15 человек, в т.ч. – мастеров производственного обучения 6 человек, преподавателей 6 человек, социальный педагог – 1 человек, преподаватель-организатор ОБЖ 1 человек, зав. учебной частью – 1 человек, учебно-вспомогательный персонал – 6 человек, 18 человек обслуживающего персонала.

Из числа педагогических работников: штатных 15 человек, внешних совместителей 6 человек (6 преподавателей).

Из числа педагогических работников 5 человек имеют высшее образование, 10 человек – среднее профессиональное образование; 4 человека имеют квалификационную категорию: 2 - высшую и 2 - первую.

Работа по совершенствованию педагогического и профессионального мастерства проводится в рамках учебы на уровне колледжа и края, педагоги участвуют в краевых, региональных семинарах, курсах повышения квалификации.

За 2017 год курсы повышения квалификации прошли 10 преподавателей и мастеров производственного обучения. Прошли обучение экспертам демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills один преподаватель и два мастера.

Основные направления кадрового обеспечения:

- приведение квалификационных требований к педагогическим кадрам в соответствие с задачами модернизации образования;
- развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для профессионального образования;
- использование новых форм повышения квалификации педагогических работников;
- совершенствование системы аттестации руководящих и педагогических кадров;
- формирование резерва руководящих кадров;
- обновление педагогического состава, привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в колледже.

Перечень мероприятий

1. Прогнозирование изменений потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития колледжа
2. Активизация работы по повышению квалификации педагогических работников
3. Повышение квалификации преподавателей, мастеров п/о на основе информационной системы Интернет
4. Выявление, изучение, формирование на диагностической основе передового педагогического опыта, его обобщение и развитие педагогического творчества
5. Организация по повышению квалификации и стажировки мастеров п/о на предприятиях Черниговского района
6. Организация повышения квалификации инженерно-педагогических работников колледжа на курсах повышения квалификации
7. Организация и проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (согласно спискам) и на квалификационные категории, (согласно поданных заявлений и графика заседаний экспертной группы и циклограммы работы по аттестации педагогических работников образовательных учреждений)
8. Организация работы аттестационной комиссии, направленной на усовершенствование методики аттестации педагогических работников,

повышение объективности работы аттестационной комиссии, экспертных групп

9. Создание нормативно-правовой базы по вопросам аттестации педагогических работников

7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КГБ ПОУ «ЧСК» в плане финансово-хозяйственной деятельности на 2018 год запланировано:

поступление субсидий на выполнения государственного задания в сумме 32 382 860 руб., фактически поступило от департамента образования и науки 19 118 214,54 руб., освоено 19 118 214,54 руб., исполнение – 59,04%, в том числе:

-расходы на выплаты персоналу казенных учреждений: план – 22 734 320 руб., факт – 13 760 193,18 руб., исполнение – 60,5%.

-прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд: план – 8 008 040 руб., факт – 5 319 965,82 руб., исполнение – 66,4%.

-уплата налогов, сборов и иных платежей: план – 1 640 500 руб., факт – 38 139,54 руб., что составило 2,32%.

собственные доходы учреждению утверждены в размере 5 100 500 руб. Получено за 2 квартал 2018 года 2 211 244,53 руб., фактически израсходовано за 2 квартал 2018 года 2 294 706,43 руб. исполнено 45 %.

Основные источники доходов:

- доходы от собственности, от аренды активов: план 558 850 руб., факт – 230 907,48 руб.

-доходы от оказания платных услуг: план 3 533 550 руб., факт – 1 892 017,05 руб.;

-доходы от операций с активами: план – 978 100 руб., факт – 88 320 руб.;

-прочие доходы: план – 30 000 руб., факт – 0,00 руб.

Средства от собственных доходов направлены на следующие цели:

-расходы на выплаты персоналу казенных учреждений: план – 811 200 руб., факт – 413 691,77 руб., исполнение – 51,0%.

-прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд: план – 5 498 156,43 руб., факт – 1 759 732 руб., исполнение – 32,0%.

-уплата налогов, сборов и иных платежей: план – 48 850 руб., факт – 36 163,66 руб., что составило 74,03%.

Средства краевого бюджета перечислялись в соответствии с графиком перечисления субсидий.

Учреждению запланировано поступление субсидий на иные цели в сумме 1 143 210 руб., фактически поступило от департамента образования и науки 624 749,50 руб., освоено 624 749,50 руб., исполнение – 54,6%.

Запланировано поступление субсидий на иные цели «Стипендия» в сумме 1 143 210 руб. Выплачена стипендия студентам в сумме 624 749,50 руб. исполнение – 100 %.

На лицевых счетах учреждения по состоянию на 01.07.2018г. числятся остатки денежных средств:

-собственные доходы учреждения в сумме 1 185 290,67 руб.

По состоянию на 01.07.2018 дебиторская задолженность по приносящей доход деятельности составляет 242 851,70 рублей, в том числе:

Арендная плата за июнь 2018 года на основании договоров от 12.09.2016 № 1 с ООО «Управдом» в сумме 17 800 руб., от 23.12.2015 № 1 с ПАО МЕГАФОН в сумме 21 000 руб., от 27.04.2018 № 1/17-Г с ХОЗУ ГБУ в сумме 3 797 руб. Физические лица (обучающимся) за обучение по профподготовке, переподготовке по договорам в сумме 94 740 руб. Авансовый платеж в сумме 105 514,70 ЧЕРНИГОВСКОЙ ЦРБ КГБУЗ за предоставление услуг по предварительному и периодическому медицинскому осмотру по договору № ПМ-24-04/18 от 17.04.2018.

По состоянию на 01.07.2018 дебиторская задолженность по субсидиям на выполнение государственного задания составляет 54 244,32 рублей, в том числе:

Авансовый платеж филиалу «Дальэнергосбыт» Уссурийское отделение за услуги электроэнергии на июль 2018 по договору № 8027 от 21.02.2018;

Дебиторская задолженности с просроченным сроком исполнения нет.

По состоянию на 01.07.2018 кредиторская задолженность по приносящей доход деятельности составляет 384 717,34 рублей, в том числе:

Авансовые платежи Физическим лицам (обучающимся) за обучение по профподготовке, переподготовке по договорам в сумме 369 300 руб.

Начислены Страховые взносы в ФСС в сумме 1 480,47 на заработную плату за июнь 2018, срок перечисления в июле 2018.

Начислены ФСС_НС: Взносы в ФСС РФ (НС и ПЗ) в сумме 102,10 на заработную плату за июнь 2018, срок перечисления в июле 2018.

Начислены Страховые взносы в ФФОМС в сумме 2 603,59 на заработную плату за июнь 2018, срок перечисления в июле 2018.

Начислены Страховые взносы в ПФР по суммарному тарифу (с 2014 года) в сумме 11 231,18 на заработную плату за июнь 2018, срок перечисления в июле 2018.

По состоянию на 01.07.2018 кредиторская задолженность по субсидиям на выполнение государственного задания составляет 44 005,59 рублей, в том числе:

Удержан исполнительный лист из заработной платы за июнь 2018, срок оплаты в июле 2018.

Кредиторской задолженности с просроченным сроком исполнения нет.

- Работа по нормализации бюджетного финансирования, участие в разработке нормативов финансирования колледжа;
- Работа по многоуровневой системе бюджетного финансирования колледжа;
- Работа по привлечению внебюджетных средств;
- Использование производственного потенциала колледжа для развития образовательной и хозяйственной деятельности; расширение участия обучающихся в производственной деятельности колледжа;
- Развитие инновационной деятельности колледжа в области организационно-экономических отношений.

Перечень мероприятий

1. Подготовка предложений по формированию государственного бюджета в части финансирования колледжа
2. Участие в разработке нормативов финансирования колледжа
3. Обеспечение бюджетного финансирования колледжа
4. Развитие внебюджетной деятельности колледжа
5. Развитие учебно-лабораторной и материально-технической базы.
6. Разработка новейшей нормативной базы по расходованию материальных ценностей и финансовых средств
7. Составление планов финансово-экономической деятельности колледжа на перспективу с учетом новейших технико-экономических показателей
8. Анализ эффективности использования производственных мощностей и площадей
9. Своевременное изучение и привлечение к работе новейшей законодательной документации
10. Изучение и внедрение прогрессивных форм и методов хозяйствования для наиболее целесообразных управленческих решений

8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Индикаторы и показатели Программы

Развитие колледжа как многопрофильной образовательной системы, ориентированной на реализацию различных программ профессиональной подготовки на основе здоровьесберегающего подхода, в соответствии с социальными ожиданиями общества и обеспечивающей эффективное использование ресурсной базы колледжа.

Основными целевыми индикативными показателями реализации Программы избраны показатели, позволяющие адекватно оценить процессы достижения результатов, измерить на основе отобранных критериев результаты развития процессов в динамике, осуществить мониторинг реализации запланированных программных мероприятий, оптимизировать финансовые расходы из всех источников финансирования.

№ п/ п	Индикативный показатель	Количествен- ный показатель оценки%	Планируемый результат %
1.	Доля контрольных цифр приема (КЦП) по специальностям, профессиям, востребованных региональным рынком труда	госзадание	98
2.	Доля лиц, принятых на программы среднего профессионального образования (СПО) по специальностям и профессиям	госзадание	100
3.	Доля трудоустроившихся выпускников	81,5	90-100
4.	Количество аккредитованных специальностей и профессий	100	100
5.	Педагогические работники, имеющие высшую и первую квалификационные категории	18	50
6.	Доля учебных программ и планов, согласованных с работодателем	100	100
7.	Доля выпускников очной формы обучения колледжа, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска	80	100
8.	Доля преподавателей в возрасте до 35 лет в колледже	50	70
9.	Доля педагогов, занятых внедрением в учебный процесс новых образовательных инновационных технологий	50	100
10.	Доля обучающихся, занимающихся физической культурой и спортом	60	100
11.	Доля обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической, воспитательной и социальной направленности разного уровня в общем количестве обучающихся образовательного учреждения	15	70
12.	Уровень удовлетворенности работодателей и населения районов качеством образовательных услуг, оказываемых колледжем	70	95
13	Доля инновационного оборудования	38,9	60
14	Доля педагогов, повысивших	100	100

	квалификацию или прошедших стажировку в организациях		
15	Количество взрослого населения, прошедшего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в колледже, чел.	82	150

Программа способствует подготовке востребованного конкурентоспособного выпускника, способного:

- применять полученные знания и умения в профессиональной деятельности и в реальных жизненных ситуациях;
- организовать свою деятельность, определять её цель и задачи, выбирать средства реализации цели и применять их на практике;
- сотрудничать и взаимодействовать в коллективе, ориентироваться в мире социальных, интеллектуальных, нравственных, эстетических ценностей, трудиться и развивать корпоративный дух и культуру труда;
- ориентироваться на ценностные идеалы гражданского общества – социальную справедливость и равенство возможностей, благосостояние и безопасность;
- ориентироваться в вопросах развития карьеры, в ситуации на рынке труда и в системе профессионального образования с учётом собственных интересов и возможностей;
- следовать этическим требованиям в жизни и профессиональной деятельности, ориентироваться на ценности образования и самообразования, постоянного профессионального роста;
- планировать свой труд, ставить цели и достигать их; - иметь установку на здоровый и безопасный образ жизни, стремлению к физическому совершенствованию, укреплению своего здоровья.

Реализация Программы КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж» позволит обеспечить:

- формирование многоуровневого профессионального образования в системе непрерывного образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности;
- достижение качества среднего профессионального образования, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;
- демократизацию управления;
- укрепления связей колледжа с работодателями, повышение эффективности сотрудничества с субъектом социального партнерства;
- формирование системы подготовки и профессиональной переподготовки кадров колледжа, повышение образовательного уровня преподавателей, мастеров п/о и руководителей;

- обновление материально-технической базы для подготовки конкурентоспособных специалистов по всем специальностям;
- развитие системы дополнительного профессионального образования;
- уменьшение количества правонарушений;
- удовлетворение спроса учреждений, предприятий, организаций в квалифицированных специалистах и рабочих;
- стабильное функционирование социального партнёрства в сфере профессионального образования;
- оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников;
- создания нового поколения учебной, учебно-методической литературы, средств обучения в соответствии с требованиями ФГОС, расширение применения информационных систем и технологий в образовательном процессе.

Таким образом, в результате реализации Программы в колледже будет сформирована эффективно функционирующая профессионально-образовательная среда способствующая развитию многопрофильной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в условиях социального партнёрства, готовых к эффективной работе по специальностям и профессиям на уровне современных стандартов, способных профессионально совершенствоваться в процессе инновационных изменений экономики региона.

Контроль над выполнением данной Программы развития и ходом её реализации осуществляют директор колледжа и Совет колледжа.